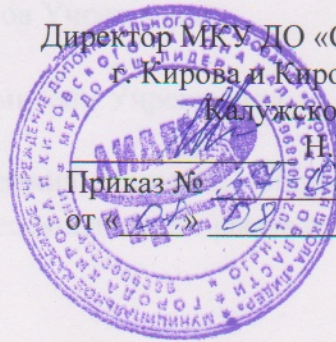


Принято

На общем собрании
Трудового коллектива
МКУ ДО «СШ «Лидер»
г. Кирова и Кировского р-на
Калужской обл.
Протокол № 08
от « 08 » 08 2023 г.

Утверждаю

Директор МКУ ДО «СШ «Лидер»
г. Кирова и Кировского р-на
Калужской обл.
Н.П. Маршев



Приказ № 08
от « 08 » 08 2023 г.

Положение об общем собрании трудового коллектива МКУ ДО «Спортивная школа «Лидер» города Кирова и Кировского района Калужской области

1. Общие положения

1.1. Положение об общем собрании трудового коллектива МКУ ДО «СШ «Лидер» (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, а также Устава СШ «Лидер».

1.2. В общем собрании трудового коллектива участвуют все работники, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров. Деятельность общего собрания работников регламентируется Положением об общем собрании трудового коллектива Учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения действует бессрочно и созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год.

1.4. Общее собрание может собираться по инициативе директора Учреждения, педагогического совета или по инициативе не менее четверти членов общего собрания работников.

1.5. Общее собрание трудового коллектива Учреждения избирает председателя, который выполняет функции по организации работы общего собрания работников Учреждения, и ведёт заседания; секретаря, который выполняет функции по фиксации решений общего собрания трудового коллектива Учреждения. Заседание общего собрания трудового коллектива Учреждения правомочно, если на нём присутствует более половины работников Учреждения.

1.6. К компетенции общего собрания трудового коллектива Учреждения относится:

- 1) определение основных направлений деятельности Учреждения, перспектив его развития;
- 2) рекомендации по вопросам разработки устава Учреждения, изменениям и дополнениям в устав; принятие устава Учреждения
- 3) принятие Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка работников Учреждения и других локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения, включая инструкции по охране труда. Положение о комиссии по охране труда;
- 4) Положения о мерах поощрения работников и обучающихся Учреждения;

5) определение критерий и показателей эффективности деятельности работников, входящих в Положение об оплате труда и стимулировании работников Учреждения;

6) избирание представителей работников в органы и комиссии Учреждения;

7) рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятые общим собранием трудового коллектива к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Учреждения.

1.6. Решения общего собрания трудового коллектива Учреждения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания работников Учреждения.

1.7. Решения общего собрания трудового коллектива Учреждения о поощрении работников принимаются по согласованию с директором Учреждения.